

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 – APPROVAZIONE MODIFICA

Il sottoscritto Paolo Vollono, Revisore Unico del Comune di Lograto, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 16/10/2018, ricevuta la documentazione in merito alla proposta n. 59 di cui in oggetto, redige il seguente parere:

Il sottoscritto preso atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 è stato adottato con Delibera Giunta Comunale n. 82 del 14.11.2019, successivamente modificato con delibera n. 21 del 01/4/2020;

ricevuto i seguenti documenti:

- la proposta di delibera di Giunta n. 59 intitolata “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 – Approvazione modifica” e relativi prospetti allegati;
- pareri di regolarità tecnica e contabile;
- il prospetto del calcolo della capacità assunzionale;
- la dimostrazione del rispetto dei vincoli di spesa 2020/2022;
- il prospetto del piano fabbisogni del personale 2020/2022.

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 14.11.2019 relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2020/2020 erano state programmate le seguenti assunzioni:

PROFILO	%	CAT	SPESA	SPESA a valere sulla capacità assunzionale	UO/ Servizio	MODALITA' RECLUTAMENTO
Istruttore tecnico	67,00%	C1	14.692,94	0,00	Tecnico	Mobilita dal Comune di Torbole Casaglia
Collaboratore Amministrativo	Da 50,00% A 67%	B3	3.442,08	0,00	Segreteria, protocollo e messi	Incremento di n. 6 ore del rapporto di lavoro part-time da 18 a 24 ore
Agente PL	Da 50,00% A 67%	C1	3.673,23	0,00	Polizia Locale	Incremento di n. 6 ore del rapporto di lavoro part-time da 18 a 24 ore

Considerato che con la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 01.042020 è stata variata la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2020/2020 prevedendo le seguenti assunzioni:

COMUNE DI LOGRATO (BS) – VERBALE DEL REVISORE UNICO N. 3/2020

PROFILO	%	CAT	SPESA	SPESA a valere sulla capacità assunzionale	UO/ Servizio	MODALITA' RECLUTAMENTO
Istruttore tecnico	67,00%	C1	14.692,94	0,00	Tecnico	Mobilita dal Comune di Torbole Casaglia

Considerato inoltre che nel corso del 2020 è pervenuta domanda di pensionamento di un dipendente CAT. Giuridica B3, posizione economica B8, con decorrenza 01/01/2021, richiamate inoltre tutte le considerazioni e spiegazioni esposte nella bozza di delibera allegata alla documentazione e verificato dai prospetti che:

- la tabella di calcolo della capacità assunzionale 2020 evidenzia un incremento rispetto al 2019 della spesa del personale e che ciò comporta un effetto peggiorativo sulla possibilità di nuove assunzioni;
- l'ente intende quindi procedere all'assunzione personale solo in sostituzione dei pensionamenti come da prospetto riportato nella bozza di delibera di Giunta;
- la spesa di personale del triennio 2011/2012/2013, che costituisce la spesa potenziale massima della dotazione organica, è pari a **euro 474.350,50**, comprensiva di oneri riflessi;
- la spesa sostenibile per contratti flessibile di cui al comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. è pari a **euro 35.345,39**, al lordo degli oneri previdenziali;

Tutto ciò premesso, il Revisore **esprime parere favorevole** alla proposta di modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del personale così come proposta.

Brescia, 02/07/2020

Il Revisore Unico
Dott. Paolo Vollono